

令和 5 年度尾鷲市男女共同参画推進状況

1. 条例等制定状況

名称	尾鷲市男女共同参画推進条例
施行日	平成 19 年 4 月 1 日
名称	尾鷲市男女共同参画審議会設置要綱
施行日	平成 19 年 7 月 1 日
名称	尾鷲市男女共同参画推進会議設置要綱
施行日	平成 13 年 4 月 1 日

2. 基本計画

名称	尾鷲市男女共同参画推進基本計画
策定年月日	平成 20 年 4 月 1 日 計画期間：平成 20 年 4 月～平成 24 年 3 月（4 年間）
	第 2 次尾鷲市男女共同参画推進基本計画
	平成 24 年 4 月 1 日 計画期間：平成 24 年 4 月～令和 4 年 3 月（10 年間）
	第 3 次尾鷲市男女共同参画推進基本計画
	令和 4 年 4 月 1 日 計画期間：令和 4 年 4 月～令和 14 年 3 月（10 年間）

3. 推進体制の状況

(令和 5 年 4 月 1 日現在)

名称	尾鷲市男女共同参画審議会
設置年月日	平成 19 年 4 月 1 日
構成員	10 人（女性 6 人、男性 4 人）
会長名	重松 良祐

4. 地方自治法（第 202 条の 3）に基づく審議会等の女性の登用状況

(令和 5 年 4 月 1 日現在)

審議会等数	36（内女性委員のいる審議会等数 27）
延総委員数	461（内女性委員等数 117）
実績登用率	25.4%（昨年度より 0.6%減）

5. 地方自治法（第 180 条の 5）に基づく委員会等の女性の登用状況

(令和 5 年 4 月 1 日現在)

委員会等数	6（内女性委員のいる委員会等数 6）
延総委員数	26（内女性委員等数 9）
実績登用率	34.6%（昨年度より 5.4%減）

6. 尾鷲市における公務員の管理職の在職状況 (令和5年4月1日現在)

管理職総数 (人)	女性管理職 数 (人)	女性比率 (%)	うち一般行政職		
			管理職総数 (人)	うち女性管 理職数 (人)	女性比率 (%)
33	5	15.2%	23	0	0.0

7. 尾鷲市議会議員の状況 (令和5年4月1日現在)

議員数 (人)	うち女性議員数(人)	女性比率 (%)
9	4	44.4

8. 尾鷲市における職員の状況 (令和5年4月1日現在)

市長	加藤 千速 (男性)
副市長	下村 新吾 (男性)
教育長	田中 利保 (男性)

(令和5年4月1日現在)

市長部局	計150人	男115人	女35人	女性比率23.3%
教育委員会	計17人	男12人	女5人	女性比率29.4%
特別会計	計6人	男5人	女1人	女性比率16.7%
水道事業	計10人	男8人	女2人	女性比率20.0%
病院事業	計206人	男72人	女134人	女性比率65.0%
総職員数	計389人	男212人	女177人	女性比率45.5%

※定員管理調査による

9. 尾鷲市における男女共同参画・女性問題相談窓口
福祉保健課窓口及び男女共同参画担当窓口内で対応

(令和5年12月末現在)

人数	相談件数
10	89

10. 令和5年度市広報誌掲載状況 (令和5年12月末現在)

情報誌の名称	広報おわせ
掲載回数	4回 (6月・7月・10月・11月)

11. 講座・講演会等

令和5年度の
開催事業

○令和5年6月11日（日）開催
三重県内男女共同参画連携映画祭2023
映画「お終活一熟春！人生百年時代の過ごし方」上映
会場：紀宝町生涯学習センター「まなびの郷」きらめきホール
参加者：224人（うち男性38人女性169人その他・不明17人）
男女共同参画に関する啓発パネルを設置



○令和5年8月26日（土）～12月23日（土）開催

尾鷲市・フレンテみえ連携講座

『私も地域ももっとよくなる！』

地域活動や地域づくりのプロセスに女性の意見を取り入れ反映することができるよう、地域に根差した組織・団体の長となる女性リーダーを増やすための女性人財育成講座

講師：水谷 香織氏

第1回 尾鷲市立中央公民館 11名参加

第2回 尾鷲市福祉保健センター 7名参加

第3回 尾鷲市立中央公民館 6名参加

※この他、計5回のフィールドワークも開催

○令和6年2月21日（水）14:05～14:55 開催予定

尾鷲高校男女共同参画講演会/尾鷲高校

尾鷲高校1年生全員 約140名

講師：フレンテみえ職員

内容：尾鷲市で頑張っている人の紹介やアンコンシャスバイアス、自分らしく生きるということについて

1 2. 共催事業

○令和5年度三重県地域活性化雇用創造プロジェクト「女性の就職支援事業」

主催：公益財団法人三重県産業支援センター、三重県

共催：三重県男女共同参画センター、四日市市、松阪市、桑名市、鈴鹿市、尾鷲市、鳥羽市、熊野市、いなべ市、志摩市、木曽岬町、東員町、朝日町、明和町、大台町、玉城町、度会町、南伊勢町、御浜町

後援：三重労働局、県内ハローワーク、津市、亀山市、伊賀市、川越町、多気町、大紀町、紀北町

事業内容：再就職への不安や悩みを解消し、スキルアップをサポートする研修のほか、専属のキャリアコンサルタントによる再就職・キャリアアップカウンセリング、就職相談、企業見学、職場体験などにより、自分らしい働き方や、希望に沿った仕事探しのお手伝いを実施する事業。

共催内容：広報誌（10月号）・市ホームページへの掲載、チラシ配布による受講者募集への協力

1 3. 「第3次尾鷲市男女共同参画推進基本計画」（令和4年度～令和13年度）基本目標に係るKPI

指標名	数値設定の考え方	現状値 (令和2年度)	令和4年度	令和5年度	目標値 (令和13年度)
「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「男女共同参画の推進」の満足度	「第6次尾鷲市総合計画」の目標値3.20を上回ることを目標に、5年ごとに約0.2ポイントの上昇を目指します。	2.88 ポイント	2.92 ポイント	年度末に アンケート	3.3 ポイント
「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「人権尊重社会」の満足度	努力目標として、5年ごとに約0.1ポイントの上昇を目指します。	2.86 ポイント	2.92 ポイント	年度末に アンケート	3.06 ポイント
全学年において、男女の相互理解、協力について触れる授業数	年間で取扱いが適当と考えられる教材の数から設定しました。	0回/年	2回/年	3回/年	2回/年
教職員等学校教育関係者の研修会の開催	現在行われている研修の中で、より内容を深められる研修の数として設定しました。	0回/年	1回/年	1回/年	1回/年
「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」の「男女共同参画の推進に必要なこと」において、「学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」と答える割合	努力目標として、10%の増加を目指します。	26.30% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	36.30%
審議会等の女性委員登用率	男女同数となるよう50%に設定しました。	27.40%	26.00%	25.40%	50%
管理職への女性登用率	現在の年齢階層から努力目標として、20%を目指します。	13.30%	12.90%	15.20%	20%
「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「市民相談窓口の確保」の満足度	努力目標として、5年ごとに約0.1ポイントの上昇を目指します。	2.9 ポイント	2.8 ポイント	年度末に アンケート	3.1 ポイント
男女の交流活動・男女が参加しやすいコミュニティセンター自主講座内容の検討回数（各地区運営委員会での意識啓発）	努力目標として、各地区コミュニティセンター（13か所）で1回ずつと設定しました。	0回/年	12回/年	12回/年	13回/年
避難所運営マニュアル検討施設数	対象となる避難所すべてのマニュアル作成を目指します。	13.30% (2/15)	26.67% (4/15)	26.67% (4/15)現在2実施中	100% (15/15)
「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」のDVを受けた際に、どこにも相談しなかった人の割合	努力目標として、10%までの減少を目指します。	34.60% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	10%
「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」における「女性が働きやすい状況にある」と答える割合	努力目標として、50%までの増加を目指します。	19.10% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	50%
関係機関と連携した女性の人材育成講座の開催数	年1回の開催を継続していくよう設定しました。	0回/年	0回/年	1回/年	1回/年
保育園・放課後児童クラブの待機児童数	現状の0人を維持できるよう設定しました。	0人	0人	0人	0人

(参考) 令和4年度市民アンケート調査											
順	内容	領域	満足度	重要度	差	順	内容	領域	満足度	重要度	差
1	地域医療体制	A	2.21	4.53	-2.33	21	防犯対策	B	3.04	4.12	-1.09
2	財政の健全化	A	2.47	4.26	-1.79	22	市民相談窓口	D	2.80	3.89	-1.08
3	人の流れの創出	A	2.50	4.14	-1.64	23	水産業・関連産業	D	2.85	3.93	-1.08
4	公共交通	A	2.50	4.04	-1.53	24	健康づくり	D	2.88	3.89	-1.01
5	商工観光業	A	2.54	4.07	-1.53	25	交通安全	D	2.93	3.93	-1.00
6	災害に強い都市施設	A	2.75	4.27	-1.52	26	農業・関連産業	D	2.84	3.79	-0.95
7	防災と危機管理	B	2.87	4.29	-1.42	27	生涯教育	D	2.80	3.75	-0.95
8	高齢者保健福祉	B	2.76	4.15	-1.38	28	自然環境	D	2.89	3.82	-0.93
9	子育て支援	B	2.81	4.12	-1.31	29	林業・関連産業	D	2.85	3.78	-0.93
10	社会保障	B	2.76	4.07	-1.31	30	生涯スポーツ	C	2.75	3.66	-0.91
11	学校教育	B	2.84	4.14	-1.29	31	資源循環社会	D	2.99	3.90	-0.91
12	都市づくり	C	2.71	3.97	-1.26	32	良好な生活環境	D	2.91	3.79	-0.89
13	障がい者福祉	B	2.82	4.04	-1.22	33	郷土文化・歴史	D	2.88	3.75	-0.87
14	広域・外部連携	C	2.71	3.91	-1.20	34	情報共有化	D	2.97	3.81	-0.84
15	まちづくり	C	2.69	3.89	-1.20	35	森林の公益的機能	D	2.89	3.73	-0.83
16	鳥獣害対策	C	2.62	3.81	-1.19	36	人権尊重社会	D	2.92	3.69	-0.78
17	未就学児支援	B	2.86	4.02	-1.16	37	安心・安全な水	B	3.32	4.04	-0.72
18	消防・救急体制	B	3.10	4.23	-1.13	38	男女共同参画	D	2.92	3.55	-0.64
19	防災対策	B	2.92	4.02	-1.10	39	国際交流	D	2.86	3.48	-0.62
20	生活保障	D	2.82	3.92	-1.10			平均	2.81	3.97	