

令和 7 年度尾鷲市男女共同参画推進状況

1. 条例等制定状況

名称	尾鷲市男女共同参画推進条例
施行日	平成 19 年 4 月 1 日
名称	尾鷲市男女共同参画審議会設置要綱
施行日	平成 19 年 7 月 1 日
名称	尾鷲市男女共同参画推進会議設置要綱
施行日	平成 13 年 4 月 1 日

2. 基本計画

名称	尾鷲市男女共同参画推進基本計画
策定年月日	平成 20 年 4 月 1 日
	計画期間：平成 20 年 4 月～平成 24 年 3 月（4 年間）
	第 2 次尾鷲市男女共同参画推進基本計画
	平成 24 年 4 月 1 日
	計画期間：平成 24 年 4 月～令和 4 年 3 月（10 年間）
	第 3 次尾鷲市男女共同参画推進基本計画
	令和 4 年 4 月 1 日
	計画期間：令和 4 年 4 月～令和 14 年 3 月（10 年間）

3. 推進体制の状況

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

名称	尾鷲市男女共同参画審議会
設置年月日	平成 19 年 4 月 1 日
構成員	10 人（女性 7 人、男性 3 人）
会長名	森脇 由美子

4. 地方自治法（第 202 条の 3）に基づく審議会等の女性の登用状況

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

審議会等数	35（内女性委員のいる審議会等数 24）
延総委員数	446（内女性委員等数 104）
実績登用率	23.3%（昨年度より 2%減）

5. 地方自治法（第 180 条の 5）に基づく委員会等の女性の登用状況

(令和 7 年 4 月 1 日現在)

委員会等数	6（内女性委員のいる委員会等数 6）
延総委員数	24（内女性委員等数 11）
実績登用率	45.8%（昨年度より 11.3%増）

6. 尾鷲市における公務員の管理職の在職状況 (令和7年4月1日現在)

管理職総数 (人)	女性管理職 数 (人)	女性比率 (%)	うち一般行政職		
			管理職総数 (人)	うち女性管 理職数 (人)	女性比率 (%)
35	5	14.3%	25	1	4.0

7. 尾鷲市議会議員の状況 (令和7年6月20日現在)

議員数 (人)	うち女性議員数(人)	女性比率 (%)
10	1	10.0

8. 尾鷲市における職員の状況 (令和7年12月23日現在)

市長	加藤 千速 (男性)
副市長	下村 新吾 (男性)
教育長	出口 隆久 (男性)

(令和7年4月1日現在)

市長部局	計148人	男111人	女37人	女性比率25.0%
教育委員会	計17人	男12人	女5人	女性比率29.4%
特別会計	計7人	男4人	女3人	女性比率42.9%
水道事業	計10人	男9人	女1人	女性比率10.0%
病院事業	計189人	男64人	女125人	女性比率66.1%
総職員数	計371人	男200人	女171人	女性比率46.1%

※定員管理調査による

9. 尾鷲市における男女共同参画・女性問題相談窓口
福祉保健課窓口及び男女共同参画担当窓口内で対応

(令和7年12月末現在)

人数	相談件数
14	75

10. 令和7年度市広報誌掲載状況 (令和8年1月末現在)

情報誌の名称	広報おわせ
掲載回数	7回 (5月・6月・8月・9月・10月・11月・1月) ※3月号掲載予定

11. 講座・講演会等

令和7年度の
開催事業

○令和7年6月21日（土）開催
三重県内男女共同参画連携映画祭2025
映画「あまろっく」上映
会場：尾鷲市中央公民館 講堂
参加者：180人（うち男性34人女性122人その他・不明24人）
（内容）
啓発パネル展示
パワーポイント上映
プレトーク
映画上映
（アンケート結果）
アンケート回収数163人
Q/この事業に参加していかがでしたか
A/よかった127人 ある程度よかった12人 よくなかった1名
Q/プレトークはいかがでしたか
A/満足76人 ある程度満足64人 やや不満2人
Q/個性を大切に生き方について考えるきっかけとなりましたか
A/なった137人 特にかわらない9人
Q/今まで男女共同参画に関する事業に参加されたことはありますか
A/ある54人 ない（＝初めての参加）97人

客席



プレトーク



啓発パネル



パネル



1.2. 共催事業

○令和7年度三重県地域活性化雇用創造プロジェクト「女性の就職支援事業」

主催：公益財団法人三重県産業支援センター、三重県

共催：三重県男女共同参画センター、四日市市、松阪市、桑名市、鈴鹿市、**尾鷲市**、鳥羽市、熊野市、いなべ市、志摩市、木曾岬町、東員町、明和町、大台町、玉城町、度会町、南伊勢町、御浜町

後援：三重労働局、県内ハローワーク、津市、伊勢市、名張市、亀山市、伊賀市、菰野町、朝日町、川越町、多気町、大紀町、紀北町、紀宝町

事業内容：再就職への不安や悩みを解消し、スキルアップをサポートする研修のほか、専属のキャリアコンサルタントによる再就職・キャリアアップカウンセリング、就職相談、企業見学、職場体験などにより、自分らしい働き方や、希望に沿った仕事探しのお手伝いを実施する事業。

共催内容：市ホームページへの掲載、チラシ配布、尾鷲市公式LINEによる受講者募集への協力

○スポーツ現場から学ぶ男性が自分らしく生きるためのメンタルケア講座

主催：フレンテみえ 共催：鈴鹿市、**尾鷲市**

事業内容：講座を通じて、男性特有の社会的プレッシャーとそれに向き合うためのヒントなどを学ぶことで、「男らしさ」の枠に縛られがちな男性が、自分らしく生きられるようにする。

共催内容：サテライト会場として開催

1.3. その他の活動

○パープルリボン運動

11月12日～25日「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせて尾鷲市役所正面玄関にパープルリボンツリーを設置。紫色のリボンを用意し、市民の方にツリーを飾り付けていただくことで、啓発活動を行った。

また、尾鷲市社会福祉事務所に協力いただき、期間中ヤーヤにゃんにパープルリボンを着用し活動してもらうことで、啓発活動を行った。



○二十歳のつどい（成人式）にて性の多様性に関するチラシを配布

14. 「第3次尾鷲市男女共同参画推進基本計画」（令和4年度～令和13年度）基本目標に係るKPI

	指標名	数値設定の考え方	現状値 (令和2年度)	令和6年度	令和7年度	目標値 (令和13年度)
基本目標1 男女共同参画に向けての意識づくり	「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「男女共同参画の推進」の満足度	「第6次尾鷲市総合計画」の目標値3.20を上回ることを目標に、5年ごとに約0.2ポイントの上昇を目指します。	2.88 ポイント	2.95 ポイント	年度末にアンケート	3.3 ポイント
	「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「人権尊重社会」の満足度	努力目標として、5年ごと約0.1ポイントの上昇を目指します。	2.86 ポイント	2.98 ポイント	年度末にアンケート	3.06 ポイント
	全学年において、男女の相互理解、協力について触れる授業数	年間で取扱いが適当と考えられる教材の数から設定しました。	0回/年	3回/年	3回/年	2回/年
	教職員等学校教育関係者の研修会の開催	現在行われている研修の中で、より内容を深められる研修の数として設定しました。	0回/年	1回/年	1回/年	1回/年
	「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」の「男女共同参画の推進に必要なこと」において、「学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」と答える割合	努力目標として、10%の増加を目指します。	26.30% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	36.30%
基本目標2 誰もが互いに認め合う社会環境づくり	審議会等の女性委員登用率	男女同数となるよう50%に設定しました。	27.40%	25.30%	23.30%	50%
	管理職への女性登用率	現在の年齢階層から努力目標として、20%を目指します。	13.30%	14.30%	14.30%	20%
	「尾鷲市まちづくりに関するアンケート」における「市民相談窓口の確保」の満足度	努力目標として、5年ごとに約0.1ポイントの上昇を目指します。	2.9 ポイント	2.9 ポイント	年度末にアンケート	3.1 ポイント
	男女の交流活動・男女が参加しやすいコミュニティセンター自主講座内容の検討回数(各地区運営委員会での意識啓発)	努力目標として、各地区コミュニティセンター(13か所)で1回ずつ設定しました。	0回/年	12回/年	12回/年	13回/年
	避難所運営マニュアル検討施設数	対象となる避難所すべてのマニュアル作成を目指します。	13.30% (2/15)	53.33% (8/15)	100% (15/15)	100% (15/15)
	「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」のDVを受けた際に、どこにも相談しなかった人の割合	努力目標として、10%までの減少を目指します。	34.60% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	10%
基本目標3 女性活躍の推進とワークライフ・バランスの表現	「尾鷲市男女共同参画に関するアンケート」における「女性が働きやすい状況にある」と答える割合	努力目標として、50%までの増加を目指します。	19.10% (令和3年度)	(中間年に実施予定)	(中間年に実施予定)	50%
	関係機関と連携した女性の人材育成講座の開催数	年1回の開催を継続していくよう設定しました。	0回/年	0回/年	0回/年	1回/年
	保育園・放課後児童クラブの待機児童数	現状の0人を維持できるよう設定しました。	0人	0人	0人	0人

(参考) 令和6年度市民アンケート調査

順	内容	領域	満足度	重要度	差	順	内容	領域	満足度	重要度	差
1	地域医療体制	A	2.20	4.55	-2.35	21	障がい者福祉	B	2.84	4.03	-1.19
2	財政の健全化	A	2.51	4.24	-1.73	22	生涯教育	D	2.81	3.92	-1.11
3	人の流れの創出	A	2.54	4.16	-1.62	23	防犯対策	B	3.05	4.10	-1.05
4	災害に強い都市施設	A	2.70	4.31	-1.62	24	自然環境	D	2.89	3.94	-1.04
5	公共交通	A	2.53	4.14	-1.61	25	市民相談窓口	D	2.90	3.94	-1.04
6	防災と危機管理	B	2.82	4.34	-1.51	26	生涯スポーツ	C	2.78	3.78	-1.00
7	高齢者保健福祉	A	2.78	4.19	-1.42	27	森林の公益的機能	D	2.86	3.84	-0.98
8	商工観光業	A	2.62	4.02	-1.40	28	資源循環社会	D	2.97	3.95	-0.97
9	学校教育	B	2.83	4.22	-1.39	29	健康づくり	D	2.92	3.89	-0.97
10	鳥獣害対策	C	2.57	3.93	-1.36	30	林業・関連産業	D	2.83	3.78	-0.95
11	子育て支援	B	2.81	4.15	-1.34	31	情報共有化	D	2.95	3.89	-0.94
12	消防・救急体制	B	3.03	4.36	-1.34	32	交通安全	D	3.04	3.97	-0.93
13	社会保障	A	2.78	4.10	-1.32	33	良好な生活環境	D	2.96	3.89	-0.93
14	都市づくり	C	2.69	3.98	-1.29	34	農業・関連産業	D	2.83	3.77	-0.93
15	防災対策	B	2.86	4.12	-1.26	35	安心・安全な水	B	3.33	4.19	-0.86
16	広域・外部連携	C	2.74	3.97	-1.23	36	郷土文化・歴史	D	2.91	3.73	-0.82
17	まちづくり	C	2.71	3.93	-1.21	37	人権尊重社会	D	2.98	3.76	-0.78
18	生活保障	C	2.80	4.01	-1.21	38	男女共同参画	D	2.95	3.63	-0.67
19	未就学児支援	B	2.91	4.10	-1.20	39	国際交流	D	2.85	3.50	-0.65
20	水産業・関連産業	C	2.78	3.97	-1.19		平均		2.81	4.02	